



CÔNG TY CỔ PHẦN THÉP BẮC VIỆT

BACVIET STEEL JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Số 3 phố Đội Cung, phường Lê Đại Hành,
quận Hai Bà Trưng, thành Phố Hà Nội

Tel: 04.38770742 * Fax: 04.38773648

Website: bacvietgroup.com - Email: admin@bacvietsteel.com



ISO 9001:2008 Cert. No: 682904

Hà Nội, Ngày 06 tháng 03 năm 2015

BỘ QUY TẮC ĐẠO ĐỨC VÀ VĂN HÓA CÔNG TY

(Ban hành kèm theo quyết định số 09/2015/QĐ/HĐQT – BVG ngày 6/3/2015)

Mục đích của Bộ quy tắc ứng xử này là nhằm tạo ra và duy trì một môi trường mà trong đó mọi nhân viên luôn có sự cam kết cá nhân để duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất trong công việc và đồng thời đáp ứng mục tiêu kinh doanh của Công ty. Toàn thể cán bộ, công nhân viên Công ty phải hiểu và tuân thủ Quy tắc này trong ứng xử công việc hàng ngày.

ỨNG XỬ CÁ NHÂN

- Hãy tận tâm và trung thành với Công ty;
- Hãy tuân thủ pháp luật;
- Hãy trung thực, thật thà;
- Hãy có trách nhiệm và siêng năng;
- Hãy hợp tác cùng với đồng nghiệp;
- Hãy làm việc chuyên nghiệp;
- Hãy sẵn sàng đối xử tôn trọng lẫn nhau;
- Hãy tận tâm trong việc bảo vệ uy tín của Công ty.
- Hãy thực hiện công việc của mình một cách hiệu quả nhất.
- Hãy tôn trọng quyền lợi và sự an toàn của những người khác góp phần tạo nên một môi trường làm việc không quấy rối, đe dọa, và bạo lực.

THỰC HIỆN HƯỚNG TỚI KHÁCH HÀNG

- Nhận thức được rằng khách hàng của Công ty được hưởng các sản phẩm chất lượng cao nhất với giá tốt nhất có thể.
- Tôn trọng và bảo mật thông tin về khách hàng.
- Luôn thân thiện, cởi mở và hành xử chuyên nghiệp khi tiếp xúc với khách hàng và nhà cung cấp.
- Tôn trọng các tiêu chuẩn về đạo đức áp dụng cho các khách hàng và nhà cung cấp.

TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH

- Tuân thủ tất cả các chính sách, nội quy, quy định của Công ty.
- Bảo vệ thông tin độc quyền của Công ty và các khách hàng, nhà cung cấp của Công ty.
- Sẵn sàng hợp tác với bất kỳ cuộc điều tra, đánh giá, hoặc kiểm toán nội bộ của Công ty.

VI PHẠM

Nhân viên vi phạm bất kỳ một trong các hành động sau đây đều có thể bị áp dụng một trong các hình thức kỷ luật quy định tại Nội quy Công ty:

- **Nhận hối lộ:** Bao gồm tất cả các hành vi hưởng lợi tài chính như: nhận tiền, nhận lời mời ăn uống xa xỉ, nhận quà tặng hoặc các đồ vật có giá trị có thể quy ra tiền khác từ các công ty đối tác hoặc công ty mong muốn trở thành đối tác của BAC VIET GROUP.
- **Giao dịch tiền bất hợp pháp:** Là hành vi vay hoặc cho vay tiền với mục đích cá nhân từ công ty đối tác hoặc các công ty mong muốn làm đối tác của BAC VIET GROUP hoặc là hành vi cho đồng nghiệp vay tiền hoặc mượn tiền của đồng nghiệp với mục đích hưởng lợi tài chính bất hợp pháp.
- **Gây áp lực với đối tác kinh doanh:** Là hành vi gây tổn thất về mặt tài chính hoặc vật chất hoặc đưa ra các yêu cầu quá đáng đối với công ty đối tác hoặc các công ty đang muốn thiết lập quan hệ kinh doanh với BAC VIET GROUP.

- **Cho nhà cung cấp ưu đãi đặc biệt:** Là tất cả các hành vi đưa ra các đặc quyền cho Công ty đối tác vượt qua các quyền hạn được giao và coi thường các quy định khác của BAC VIET GROUP.
- **Đầu tư vào đối tác kinh doanh:** Là hành vi hưởng quyền lợi trong vốn cổ đông từ công ty đối tác là Công ty chưa niêm yết hoặc Công ty trong quá trình thành lập.
- **Tham ô:** Là hành vi hưởng lợi tài chính một cách bất hợp pháp bao gồm hành vi nhận chiết khấu hoa hồng từ đối tác kinh doanh sau khi mua hàng hóa hoặc dịch vụ với giá đắt hơn nhiều lần so với giá thị trường hoặc bán chúng với giá rẻ hơn nhiều lần so với giá thị trường hoặc chiếm đoạt tiền hoặc tài sản của công ty với mục đích cá nhân, sử dụng tạm thời tài sản của công ty mà không được sự cho phép hoặc làm giả chứng từ thanh toán.
- **Trộm cắp tài sản của công ty:** Là tất cả các hành vi lấy cắp hoặc ăn trộm tài sản của Công ty.
- **Trục lợi cá nhân:** Là hành vi mưu cầu lợi ích bằng cách lợi dụng chức vụ và chức danh của bản thân hoặc sử dụng các thông tin bí mật của công ty để thu lợi bất chính cho cá nhân.
- **Cầu thả trong công việc:** Là hành vi vắng mặt liên tục ở nơi làm việc mà không có sự cho phép của cấp trên hoặc thực hiện các giao dịch / kinh doanh của cá nhân trong giờ làm việc tại công ty mà không được sự cho phép.
- **Lạm dụng chức vụ:** Bất cứ hành vi nào của người có chức vụ gây thiệt hại về tài chính hoặc bất cứ tổn hại nào khác mà không có lý do chính đáng.
Trường hợp hành vi của người có chức vụ gây ra tổn thất tài chính như cấp trên yêu cầu nhân viên cấp dưới trả tiền, mua quà tặng hoặc chi trả cho hoạt động ăn uống, vui chơi giải trí với điều kiện sẽ đánh giá tốt hoặc hứa cho thăng chức...
- **Đảm đương công việc khác, công việc thứ 2:** Là tất cả các hành vi thực hiện các công việc khác mà không có sự phê duyệt trước của cấp trên, gây ảnh hưởng đến công việc chính tại Công ty.
- **Tiết lộ thông tin mật:** Là hành vi làm lộ những thông tin của Công ty có được trong quá trình làm việc, làm lộ bí mật công nghệ, tài sản, thông tin hữu hình hoặc vô hình thuộc sở hữu của công ty mà không được cho phép.
- **Tồn thất nguồn nhân lực:** Bất cứ hành vi lôi kéo trực tiếp hay gián tiếp người lao động cho Công ty khác gây tổn hại đến nguồn nhân lực Công ty.

BÁO CÁO VI PHẠM

Nên báo cáo bất kỳ hành vi nào mà bạn cho rằng đó là hành vi vi phạm quy định, quy chế, chính sách của Công ty hoặc các quy tắc đạo đức nói trên cho người quản lý của mình. Nếu người quản lý của bạn liên quan đến tình huống mà bạn muốn báo cáo hoặc không thể hay đã không giải quyết đầy đủ những quan ngại của bạn, bạn phải báo cáo cho người quản lý ở cấp cao hơn. Người quản lý phải giải quyết nghiêm túc vấn đề đó và nỗ lực đảm bảo có một giải pháp thỏa đáng tuân theo các giá trị đạo đức của BAC VIET GROUP cũng như các quy định, quy chế, chính sách hiện hành của Công ty.

BAC VIET GROUP sẽ không chấp nhận bất kỳ sự phân biệt đối xử hoặc trả thù nào đối với các cán bộ, công nhân viên đã vì thiện ý mà báo cáo các hành vi vi phạm của người khác.

Mục tiêu của BAC VIET GROUP là tạo ra những sản phẩm chất lượng hàng đầu Việt Nam, tạo hình ảnh tốt đối với khách hàng trong và ngoài nước, luôn gắn lợi ích của doanh nghiệp với lợi ích chung của xã hội và góp phần bảo vệ môi trường. Để làm được điều đó đòi hỏi mỗi cá nhân của BAC VIET GROUP đều phải nỗ lực và cư xử đạo đức, trách nhiệm với Công ty và với cộng đồng xã hội. Vì vậy, bên cạnh việc tuân thủ các chính sách, nội quy, quy định của Công ty, bạn phải hiểu và tuân thủ Quy tắc này.

Hà Nội, Ngày 06 tháng 03 năm 2015

